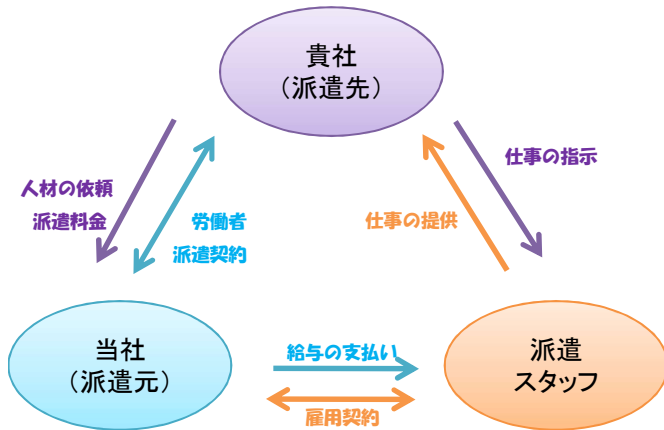


人材派遣を検討されているお客様へ

きめ細やかなマネジメントのもと、優秀なスタッフをスピーディーかつ安定に派遣。組織構築の視点から派遣サービスと紹介予定派遣サービスの双方をご提供します。



労働者派遣法は、労働者派遣を「自己の雇用する労働者を、当該雇用関係の下に、かつ、他人の指揮命令を受けて、当該他人のために労働に従事させることをいい、当該他人に対し当該労働者を当該他人に雇用させることを約してするものを含まないものとする。」(労働者派遣法第2条第1号)と定義しています。したがって、左図に示すように、労働者派遣における派遣元、派遣先及び派遣労働者の三者間の関係は、派遣元と労働者との間に、雇用関係があり、派遣元と派遣先との間に労働者派遣契約が締結され、この契約に基づいて派遣元が派遣先に労働者を派遣し、派遣先は労働者を指揮命令するというものです。

柔軟性とスピードが、私たちのアピールポイントです

株式会社アルファテックは、常に市場動向を把握するとともに、あらかじめ地域の企業が必要とする人材を登録、ご依頼に応じて速やかに派遣できる体制を確立しています。また、ご要望に対して柔軟に対応できる多様な導入プランをご用意。コストダウンと効率化の実現、即戦力のご提供を通じて、お客様のビジネスを成功へと導くようにサポートをさせていただきます。業務内容はあらゆる業種・分野にいたるまで幅広くお客様のご要望にクイックレスポンスでお応えします。

ご契約までの流れ



求人企業

・会社内容、業務内容、募集の背景等のご説明をいただきます。

アルファテック

・適正な派遣労働者の人選
・派遣スタッフのご紹介

どんな仕事をいつまでにどのくらい処理してほしいかを
お話しください。

人材評価

カウンセラー

・専門スキル、キャリア評価

・人物評価

キャリアシート

・職務経歴書、専門知識、資格
・業務適正、性格、強み弱み



業務内容

■ 事務

一般事務 (データ入力・伝票整理・ファイリング)
営業事務 (受発注業務・資料作成・見積書作成・電話案内)
経理事務 (財務・請求書発行・会計ソフト)
秘書・貿易
通訳・翻訳・速記

■ インフォメーション

総合案内 (受付・イベント・テナント案内)

■ 製造

製造ライン (組立・供給・オペレーター・セット・自動溶接機)
検査ライン (検査・修正・仕上げ)
梱包ライン (パッキング・商品管理)

■ 倉庫内作業

構内作業 (ピッキング・仕分け・検品・箱詰め・棚卸し)
入出庫 (発送準備・フォークリフトオペレーター)

■ 接客・販売

店頭販売員 (商品陳列・在庫管理・レジ業務)

■ 専門

CAD・DTP・デザイン・校正

■ 技術

建築士・建築施工管理技士(1級・2級)



人材派遣導入のメリット

ビジネス環境が急激に変化する昨今、多くの企業では経営の軽量化・効率化が進められています。人材派遣に対しても単なる人材補充としてだけでなく、生産性の向上や付加価値の導入も期待されています。派遣スタッフを活用することにより様々なメリットが生まれます。

■経費の抑制

- ・ 福利厚生費の削減
- ・ 人材募集費用、教育費用の削減

■労務管理コストの削減

- ・ 給与支払、各種福利厚生費の削減
- ・ 人事管理業務の削減

■経営の効率化

- ・ 専門的な人材の確保
- ・ スポット業務への対応
- ・ 正社員のオーバーワークのカバー

■業務効率・生産性向上

- ・ 決算など繁忙期だけ人材が必要
- ・ 育児休業中の社員の代替として復帰するまでの期間
- ・ 短期又は長期でもお客様のニーズに応えます

人材派遣活用のメリット

従業員の採用には募集に係る広告宣伝費や面接など時間と手間がかかります。突然の従業員の離職や急な繁忙期への対応など素早い対応が出来ません。人材派遣を活用することにより必要な人材を必要な人数だけすぐに調達することが可能です。

即戦力人材の確保

自社で採用した人材が、教育を施して戦力となるまでには相当の時間とコストが必要です。人材派遣では御社のニーズにあったスキルや経験を有する人材を即戦力として提供することが可能です。

アルファテクノの特徴

■最適化とコスト削減

人的資源の最適化とコスト削減を実施し、企画の経営リソースをコア業務に集中させることが可能。

■充実した福利厚生

充実した福利厚生サービスでサポート。

■安全衛生教育・管理の徹底

定期健康診断、雇入時安全教育の実施及び安全衛生委員会の設置

■丁寧なフォロー

スタッフの能力を100%発揮して就業先に貢献するため、派遣スタイルのスキル向上や就業中のモチベーション管理など丁寧なフォローを実施。

■派遣スタッフは100%社会保険加入

法令を遵守し、派遣スタッフに対しては、100%社会保険加入を実施。



教育サポートシステム

■登録時研修

面接時にマナー、協調性、残業意欲、保有資格、就業条件などを確認。本人の適正、地域の需要を考慮して就業先をコーディネートし、現場のマナーや安全教育を行います。

■雇入れ時教育

配属が決定したスタッフに対してはアルファテクノ社員としてコンプライアンス(法意識)教育を行っております。良識ある社会人であるための法令順守や危機管理意識の育成を目指し、一人一人が業務改善、効率向上の気持ちを持って職務にあたるように働きかけています。

